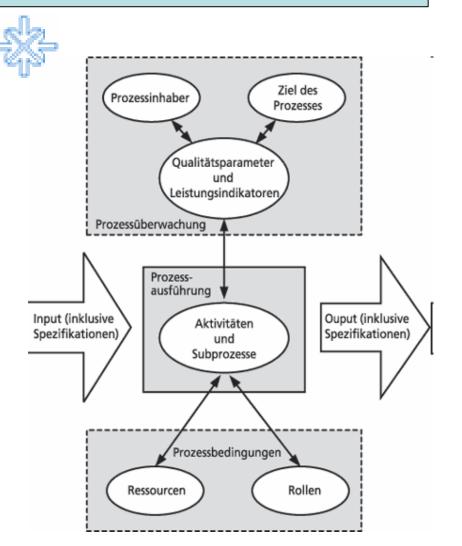
Grundsätzliche Darstellung der Prozesse:



Service Prozesse:

Incident Management

Problem Management

Change Management

Configuration Management

Release Management

Availibility Management

Continuity Management

Capacity Management

Financial Management

Service Level Management

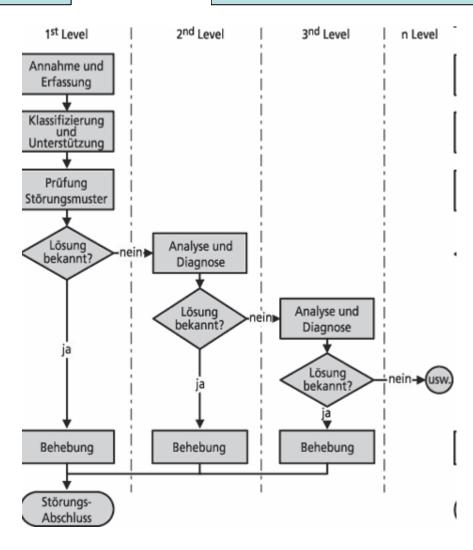
Definitionen:



Eine Störung (Incident) ist ein Ereignis, das nicht zum standardmäßigen Betrieb eines Service gehört und das tatsächlich oder potenziell eine Unterbrechung oder eine Minderung der Service-Qualität verursacht.

Ein Service-Request ist die Anfrage eines Anwenders zur Unterstützung, Service-Erweiterung, Lieferung, Information, zum Rat oder Dokumentation.

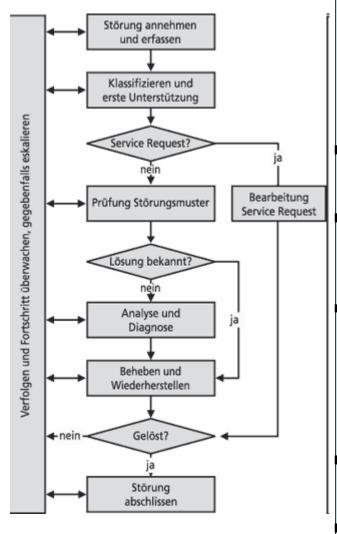
Bearbeiten und Weiterleiten von Störungen



Zielsetzung:

- Zufriedenheit der Anwender
- Schnellstmögliche Behebung von Störungen von IT-Services, um
- negative Auswirkungen auf die Geschäftsprozesse des Kunden so gering wie möglich zu halten,
- die Produktivität der Anwender zu erhöhen und
- □ um die Verfügbarkeit der IT-Services zu verbessern.

Incident Management Prozess



Wirkung:

IM unterstützt die IT-Organisation durch

- rdie verbesserte Überwachung der Leistungsfähigkeit gem. SLA
- r⇒sinnvolles Berichtswesen für das IT-Management und weitere ITIL-Prozesse
- kontinuierliches Aktualisieren der Config.-Management-DB
- kontinuierliche Verbesserung der Kundenzufriedenheit.

Schnittstellen:

Input für den Prozess:

- vom Anwender
- vom Systemadministrator
- von Systemmanagementsystemen

SS zum Configuration Management:

- Configuration Management-DB

SS zum Problem Management:

- Anforderungen an Stör-Erfassung
- Infos zu Problemen, Fehler u. Workarounds,

SS zum Change Management:

- Service Requests
- Störungsbearbeitung unter CM-Regie
- Infos über geplante/aktuelle Changes

Indirekte SS zum

- Service Level Management
- Availibility Management
- Capacity Management



Aktivitäten:



Störung annehmen und erfassen.

Klassifizierung und erste Unterstützung, ggf. Workarounds.

Ggf. Anwendung d. Service-Anforderungs-Verfahren.

Prüfung Störungsmuster/Workarounds/Lösungen

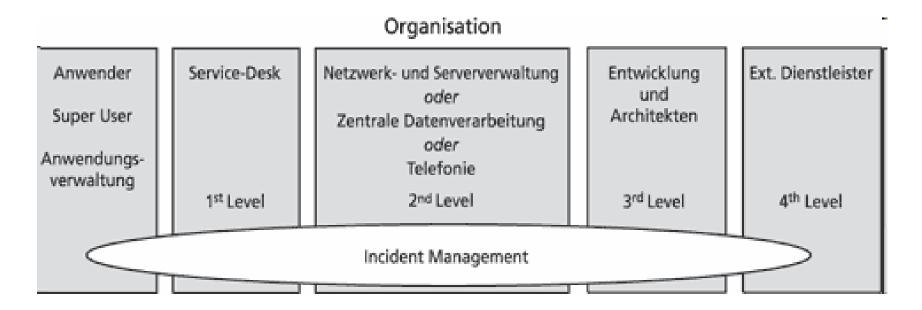
Analyse & Diagnose

Beheben und Wiederherstellen

Störung abschließen

Verfolgung und Überwachung der weiteren Entwicklung (des gesamten Störungszyklus), ggf. Eskalation.

Funktionen und Rollen



Die Prozesse verlaufen horizontal zur Organisation.

Das ist nur dann möglich, wenn die Verantwortungen und Befugnisse für die Einführung des Prozesses klar umrissen sind.

Um flexibel auf Störungen reagieren zu können, hat sich der Einsatz eines Rollenkonzepts als praktisch erwiesen.

In kleineren Organisationen oder aus Kostengründen können Rollen miteinander kombiniert werden, beispielsweise die Rolle des Change-Managers mit der des Configuration-Managers.